



官方直播间



第十七期 项管考核解析

主讲人：智宝

直播时间：20:00-21:00

RoboMaster 组委会
2020.4.6



目录

01 背景介绍

02 细则解读

03 案例及模板

什么是项目管理？

- 在项目活动中**运用专门的知识、技能、工具和方法**，使项目能够在**有限资源限定条件下**，实现或超过设定的需求和期望的过程。项目管理是对一些成功地达成一系列目标相关的活动（譬如任务）的**整体监测和管控**。这包括策划、进度计划和维护组成项目的活动的进展。
- 进行一个为创造独特的产品、服务或成果而进行的工作，并依据特性管理工作中的**时间、成本与质量的平衡**。

职位	职位说明	数量	职责
队长	<ul style="list-style-type: none">队伍核心成员，团队技术、战术负责人组委会的主要对接人不可兼任项目管理、宣传经理	1	<ul style="list-style-type: none">负责人员分工、统筹以及战术安排、调整比赛期间，队长需参与领队会议，代表队伍确认每场比赛的成绩、参与申诉流程和处理申诉等赛后，队长需负责队伍的传承与发展
副队长	队伍核心成员	0-3	<ul style="list-style-type: none">与队长组成队伍核心管理层协助队长管理队伍
项目管理	<ul style="list-style-type: none">队伍核心成员项目整体管理者	1	负责项目任务的梳理，协调团队的资金、物资、人力等资源，协助建立健全各类团队管理规范 and 制度，对团队项目的目标、进度、成本等进行合理规划和管理
宣传经理	宣传推广负责人	1	负责整合队伍的宣传资源，建立完善的宣传体系，通过多渠道策划执行宣传活动，提高队伍及 RoboMaster 赛事的影响力
招商经理	<ul style="list-style-type: none">招商负责人可由其它职位担任者兼任	0-1	负责整合队伍的内外资源，撰写完善招商方案，通过多种渠道找到合作伙伴，为队伍提供技术支持、资金赞助等

背景介绍



为什么考核？ 为什么是这样考核？

- 项管的定位很重要
 - 核心队员
 - 把控、调配
- 讨论和宣导不足
 - 论坛帖子寥寥无几
 - 2019赛季才开始引导
 - 没有实时讨论的平台
- 引导形式的思考
 - 参考已有的宣传和招商考核
 - 在2019管理方案基础上优化
 - 与业内优质平台ONES的合作
 - 正向激励、互相激励

搜索“项目管理”关键词的结果，共 10 条

排序方式：默认 精华 浏览量 回复量 发帖时间

	【项管】RM2020 第二次项目管理考核方法	作者: RoboMaster赛务 查看: 8 回复: 0 RoboMaster赛务 昨天 17:43	管理员	2020-4-1 17:43发布
	【项管】东莞理工学院RM2020第一期项目管理考核开源	作者: Mecha 查看: 325 回复: 2 Aileen 2020-3-19 15:17	下士	2020-3-13 23:33发布
	【项管】RM2020 第一次项目管理考核方法	作者: robomaster 查看: 5585 回复: 14 项目玲 2020-2-26 16:59	管理员	2019-12-24 17:34发布
	【项目管理】北京吉利学院-北吉星-项目管理考核模板分享...	作者: 北吉星 查看: 1335 回复: 8 熊笨熊 2020-1-19 11:00	中士	2020-1-9 02:55发布
	【推荐】：要怎么做一个成功的项目管理	作者: Jellyfish 查看: 3445 回复: 29 18226170360 2019-12-18 20:50	少尉	2016-2-17 10:33发布
	【项目管理】RM2019 项管管理方案	作者: robomaster 查看: 4831 回复: 6 flashtang 2019-8-13 00:10	管理员	2018-11-29 12:06发布
	【深圳大学】Robotpilots的项目管理都~在做~什~么~	作者: 智宝 查看: 6960 回复: 22 delay 2018-5-22 16:21	中士	2017-12-14 19:01发布
	来说一说你们项目管理都做了些什么呀	作者: Facekay 查看: 1713 回复: 9 搞机砖家 2017-4-19 16:28	少尉	2015-10-28 12:35发布
	项目管理的盆友~~戳进来探讨探讨呀	作者: 不够优秀 查看: 1621 回复: 7 u0uuuu 2016-11-15 20:55	上士	2015-3-9 15:15发布
	项目管理	作者: 不想写第八个字 查看: 1149 回复: 1 chencailee 2016-10-15 16:40	下士	2016-10-15 16:02发布



背景介绍

想说的话 和 对每个项目管理的期待

- 新起步的队伍，可以把重心先放在落实参赛事宜，把团队运营起来的最低要求上；
- 项目管理考核是选做的，但项目管理对于团队来说是必需的；
- 比考核更重要的，是日常的跟进、团队的优化和个人的吸收；
- 期待：管理达到基本水平，不影响正常团队进度，再逐步进行优化；
- 思考：团队的可持续发展、逐步积累。多学习，多探索新工具，自我提升。

细则解读



事情该谁做？队伍的定位、目标是什么？前人都做过什么事？

学科建设奖

- 队伍或队伍所在实验室有丰富的机器人相关比赛经验
- 队伍或队伍所在实验室有丰富的机器人相关专利、论文发表、科研项目记录
- 队伍或队伍所在实验室的成员有丰富的创业、就业、深造信息

拿到规则以后：这个赛季要做到什么？队伍和小组的里程碑是什么？什么时间要做到？实际做成什么样？为什么跟规划不一样？

钱从哪里来？要花多少钱？都花在哪里？怎么样才能花的更少？

成本控制奖

- 成本数据完整清晰，能反映成本概况或成本控制的成果
- 成本控制方案与方法可执行性强
- 备赛阶段，积极开源有效可推广的成本控制方法及案例



细则解读



会议上讨论了什么？汇报了什么？达成了什么共识？会议产生的任务，谁来跟进？

平时这些事是怎么做的？
流程是什么样？该谁来做？
要达到什么样的效果？

细则解读



第二次项管考核优化方向：

补充设置目的、详细解释。合并性质相似的项目，减少负担。调整重要性低的项目的分值，明确重点。

案例及模板




案例（不建议）——提交形式


案例（不建议）——提交形式									
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
70	71	72	73	74	75	76	77	78	79
80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
100	101	102	103	104	105	106	107	108	109
110	111	112	113	114	115	116	117	118	119
120	121	122	123	124	125	126	127	128	129
130	131	132	133	134	135	136	137	138	139
140	141	142	143	144	145	146	147	148	149
150	151	152	153	154	155	156	157	158	159
160	161	162	163	164	165	166	167	168	169
170	171	172	173	174	175	176	177	178	179
180	181	182	183	184	185	186	187	188	189
190	191	192	193	194	195	196	197	198	199
200	201	202	203	204	205	206	207	208	209
210	211	212	213	214	215	216	217	218	219
220	221	222	223	224	225	226	227	228	229
230	231	232	233	234	235	236	237	238	239
240	241	242	243	244	245	246	247	248	249
250	251	252	253	254	255	256	257	258	259
260	261	262	263	264	265	266	267	268	269
270	271	272	273	274	275	276	277	278	279
280	281	282	283	284	285	286	287	288	289
290	291	292	293	294	295	296	297	298	299
300	301	302	303	304	305	306	307	308	309
310	311	312	313	314	315	316	317	318	319
320	321	322	323	324	325	326	327	328	329
330	331	332	333	334	335	336	337	338	339
340	341	342	343	344	345	346	347	348	349
350	351	352	353	354	355	356	357	358	359
360	361	362	363	364	365	366	367	368	369
370	371	372	373	374	375	376	377	378	379
380	381	382	383	384	385	386	387	388	389
390	391	392	393	394	395	396	397	398	399
400	401	402	403	404	405	406	407	408	409
410	411	412	413	414	415	416	417	418	419
420	421	422	423	424	425	426	427	428	429
430	431	432	433	434	435	436	437	438	439
440	441	442	443	444	445	446	447	448	449
450	451	452	453	454	455	456	457	458	459
460	461	462	463	464	465	466	467	468	469
470	471	472	473	474	475	476	477	478	479
480	481	482	483	484	485	486	487	488	489
490	491	492	493	494	495	496	497	498	499
500	501	502	503	504	505	506	507	508	509
510	511	512	513	514	515	516	517	518	519
520	521	522	523	524	525	526	527	528	529
530	531	532	533	534	535	536	537	538	539
540	541	542	543	544	545	546	547	548	549
550	551	552	553	554	555	556	557	558	559
560	561	562	563	564	565	566	567	568	569
570	571	572	573	574	575	576	577	578	579
580	581	582	583	584	585	586	587	588	589
590	591	592	593	594	595	596	597	598	599
600	601	602	603	604	605	606	607	608	609
610	611	612	613	614	615	616	617	618	619
620	621	622	623	624	625	626	627	628	629
630	631	632	633	634	635	636	637	638	639
640	641	642	643	644	645	646	647	648	649
650	651	652	653	654	655	656	657	658	659
660	661	662	663	664	665	666	667	668	669
670	671	672	673	674	675	676	677	678	679
680	681	682	683	684	685	686	687	688	689
690	691	692	693	694	695	696	697	698	699
700	701	702	703	704	705	706	707	708	709
710	711	712	713	714	715	716	717	718	719
720	721	722	723	724	725	726	727	728	729
730	731	732	733	734	735	736	737	738	739
740	741	742	743	744	745	746	747	748	749
750	751	752	753	754	755	756	757	758	759
760	761	762	763	764	765	766	767	768	769
770	771	772	773	774	775	776	777	778	779
780	781	782	783	784	785	786	787	788	789
790	791	792	793	794	795	796	797	798	799
800	801	802	803	804	805	806	807	808	809
810	811	812	813	814	815	816	817	818	819
820	821	822	823	824	825	826	827	828	829
830	831	832	833	834	835	836	837	838	839
840	841	842	843	844	845	846	847	848	849
850	851	852	853	854	855	856	857	858	859
860	861	862	863	864	865	866	867	868	869
870	871	872	873	874	875	876	877	878	879
880	881	882	883	884	885	886	887	888	889
890	891	892	893	894	895	896	897	898	899
900	901	902	903	904	905	906	907	908	909
910	911	912	913	914	915	916	917	918	919
920	921	922	923	924	925	926	927	928	929
930	931	932	933	934	935	936	937	938	939
940	941	942	943	944	945	946	947	948	949
950	951	952	953	954	955	956	957	958	959
960	961	962	963	964	965	966	967	968	969
970	971	972	973	974	975	976	977	978	979
980	981	982	983	984	985	986	987	988	989
990	991	992	993	994	995	996	997	998	999
1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009
1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019
1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029
1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039
1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049
1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059
1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069
1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079
1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089
1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099
1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109
1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119
1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129
1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139
1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149
1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159
1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169
1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179
1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189
1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199
1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209
1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219
1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229
1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239
1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249
1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259
1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269
1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279
1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289
1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299
1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309
1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319
1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329
1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339
1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349
1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359
1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369
1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379
1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389
1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399
1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409
1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416			





案例及模板


案例（不建议）——文件整理


 2019年12月8日星期日验收会议记录及进度汇报


 robomaster会议记录20191107


 会议记录2019年12月5日小组会议


 会议记录20191019


 项管组周例会20191208


 2019年12月15日星期日进度总结.docx


 2019年12月22日进度情况记录.docx


 步兵组周进度汇报.doc


 进度情况统计20200108.docx


 进度与学习汇报（收集结果）.xlsx


 2019.9.9-2019.9.29考勤

 2019.10.8-2019.10.27考勤

 2019.10.28-2019.11.17


 2019.11.18


 2019.12.2-2019.12.22


 2019.12.23-


- 文件名：团队内部统一、高度概括信息
- 版本号、日期记录，记录迭代过程（向隔壁机械组的同学问问他们踩过的坑流过的泪）
- 提高效率，提高协同能力


案例（建议）——文件整理


 SIRB本科生会议纪要-2019.10.13.pdf


 SIRB本科生会议纪要-2019.10.20.pdf


 SIRB本科生会议纪要-2019.10.27.pdf


 SIRB本科生会议纪要-2019.11.3.pdf

 SIRB本科生会议纪要-2019.11.10.pdf

 SIRB本科生会议纪要-2019.11.17.pdf

 SIRB本科生会议纪要-2019.11.24.pdf

 SIRB本科生会议纪要-2019.12.1.pdf

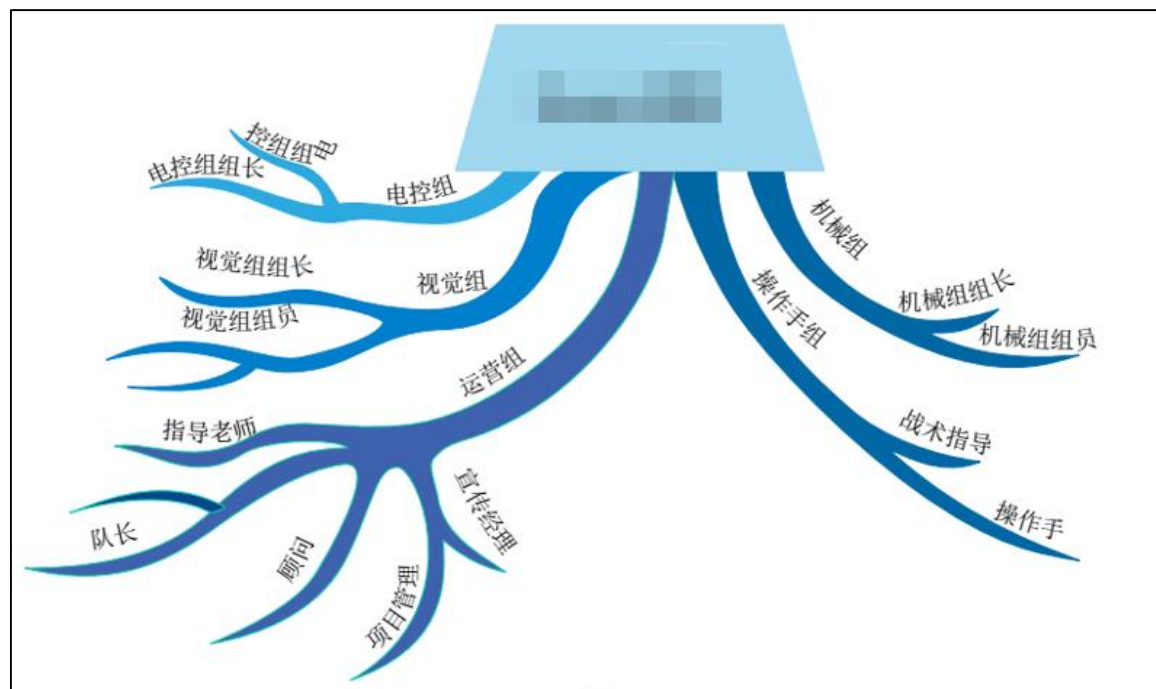
 SIRB本科生会议纪要-2019.12.8.pdf



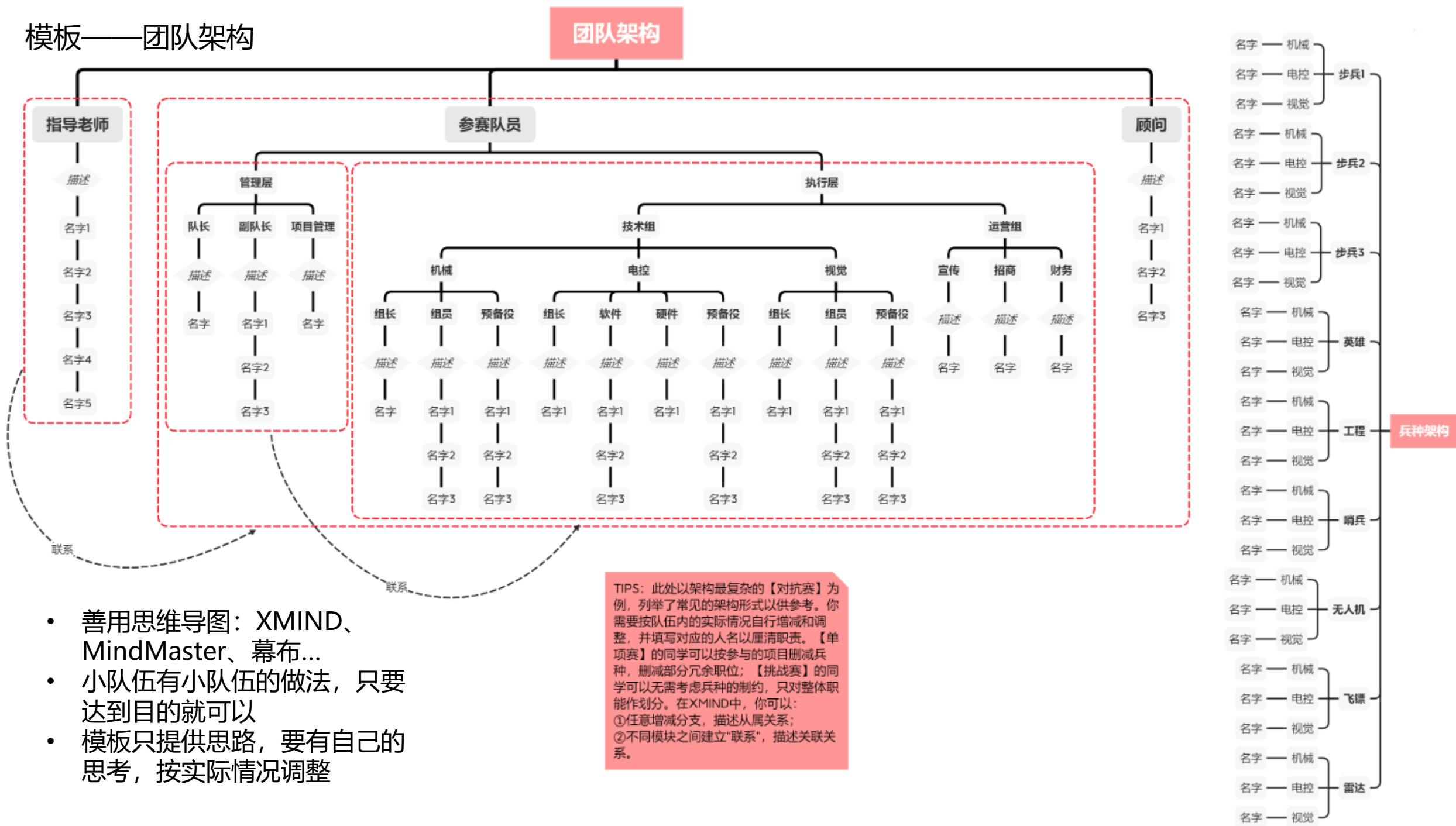
案例及模板

案例——团队架构

[redacted] 项RM2020赛季管考核报告	
团队架构	队伍由队长，项目管理，指导老师，机械，电控，视觉六个部分组成（新队伍）



模板——团队架构





模板——队员信息库

赛季	是否核心成员	姓名	比赛时期信息				
			队内职务	入学年份	专业	学历	毕业年份
2018	否	A	机械组员	2018	机械制造及其自动化	本科	2019
2019	是	B	机械组长	2019		硕士	
2020	是	C	项目管理	2020		博士	

个人信息				现阶段去向			
生日	联系电话	联系邮箱	微信号	状态	企业/学校	部门/专业	入职/创业/入学年份
2000.01.01	18812345678	12345678@dji.com	rmsaiwu	准备深造/深造中	RM大学	机械工程	2022
			rmsaiwu	准备就业/就业中	DJI	RoboMaster	2019
			rmsaiwu	创业中	小DJI	无	2019

收集成员信息。未来队伍发展壮大后，加入对往届成员的去向（如就业、创业、深造）的记录，这些曾经在队伍里发光发热、经验丰富、富有情怀的老队员就是队伍最宝贵的资源。如果团队同时参与了其他比赛，也可以应用这个思路进行记录，丰富信息库。

如：校友企业赞助的优秀案例，哈工大、西交。



案例及模板

模板——成果信息库

类别	名称	年份	参与成员	其他信息	链接
科研项目	智能倾倒并分类垃圾清洁机器人	2019	A;B;C	无	如有
专利	一种全方位快速移动越障装置	2019	C	专利号	如有
论文	基于XX的XX研究及应用	2019	A	期刊名	如有
竞赛奖项	RoboMaster 2019机甲大师总决赛特等奖	2019	A等35人	无	无
竞赛奖项	“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛省级一等奖	2019	A;B;C	无	无
技术报告	英雄机器人下供弹云台设计	2019	B	无	文档链接

- 有价值的文档目录
- 利用线上共享平台/硬盘整理文档
- 不断收集团队成果和资料
- 自证价值？申请奖项？



- 自行探索更多形式
- 高效、实用
- 管控进度、提供参考

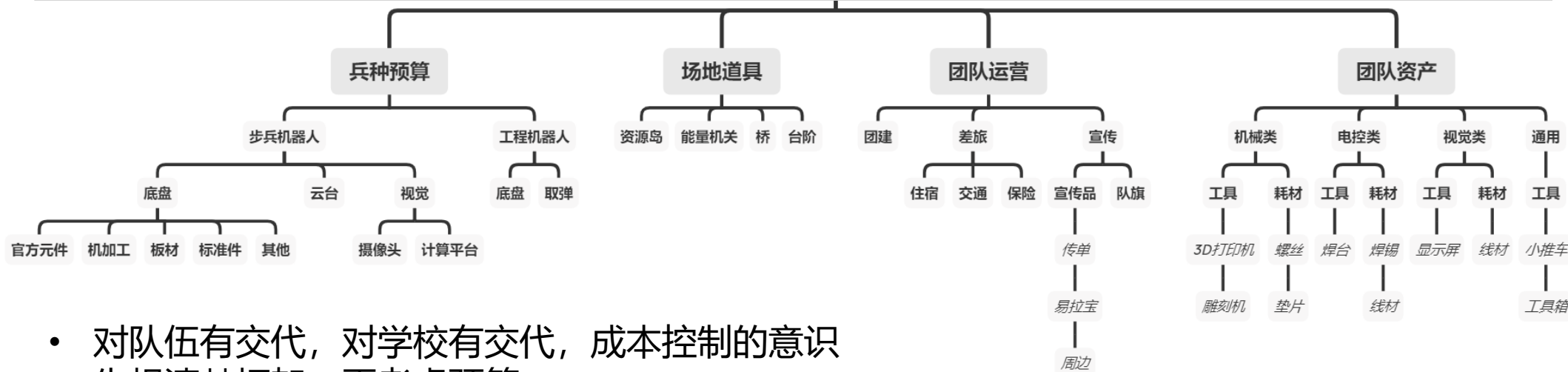
[illegible]



案例及模板

模板——预算表

项目名称	负责人	一级分类	二级分类	内容	所需数量	单位	单价	总金额	预算说明	备注
步兵机器人	A	底盘	官方元件	麦克纳姆轮	4	个	499	1996		一代
步兵机器人	A	云台	标准件	摩擦轮	4	个	60	240		二代
英雄机器人	B	云台	机加工	加工费	1	次	1000	1000	零件替换数量，往年成本对标	方案验证
团队运营	C	团建		羽毛球场	10	人次	10	100		
团队运营	D	差旅	住宿	分区赛住宿	140	人次天	100	14000		
团队运营	D	差旅	交通	高铁	20	人次	400	8000		
团队资产	E	通用	工具	小推车	3	台	100	300		
团队资产	F	机械类	工具	3D打印机	1	台	1000	1000		



- 对队伍有交代，对学校有交代，成本控制意识
- 先想清楚框架，再考虑预算
- 结合实际的可支配资金思考
- 预算做出来就严格执行，控制预算外的支出



案例及模板

模板——支出流水表

日期	项目	支出内容	数量	单位	单价	税费	运费	总价	支出人	付款方式	发票号	无票原因	购买链接	报销情况	备注
2019.12.01	步兵机器人	麦克纳姆轮	2	个	499	0	10	509	A	公务卡	未到/12345	无	否	
2020.01.01	团队建设	羽毛球场	1	次	100	0	0	100	B	现金	无票	店家无法开票/金额小	无	是	

- 用线上平台做 (ONES、腾讯文档、钉钉...) 高级参考: [矿大开源](#)
- 追踪支出记录, 记录报销情况
- 和预算结合, 不要养成想花就花的习惯
- 组委会的成本控制要求: 中期视频的BOM表、完整视频的成本报告.....
- 不要光开玩笑说没钱可控制, 只有做了才存在可持续发展的空间
- 直播第十二期: [成本管理与控制](#)



[其他] 【中国矿业大学 工具分享】财务管理系统-管家婆^[复制链接]



2020-3-27 17:32:45 113 1

【财务管理系统-管家婆】使用效果分享

中国矿业大学 CUBOT战队

为系统化管理队伍每个赛季的财务情况, 控制成本并减少备赛过程中造成的不必要的浪费, CUBOT战队采用了管家婆财务系统进行财务管理。管家婆云进销存系统是一套SAAS软件, 基于浏览器访问, 支持IE浏览器、Edge浏览器, 360浏览器。不同功能的管家婆系统有不同的价格, 需与供应商联系购买使用。

为节省开支, 实验室采购了3个登录用户的系统服务, 因此管理方案由三个部分构成:

- (1)、超级管理员: 指导老师使用; 用于系统基础信息管理和权限分配。
- (2)、管家: 队长和财务主管使用; 用于“进货订单”/“销售订单”的审核和物资出入库。
- (3)、小二: 实验室所有队员使用; 用于“进货订单”和“销售订单”的填写。



案例及模板

案例（非常不建议）——会议记录

2019.10.20	各组别检查当周进度，并按照规定时间规划进行安排
2019.10.27	各小组总结前两周进度，各组间进行进度的沟通和讨论
2019.11.10	各组别检查当周进度，并按照规定时间规划进行安排
2019.11.17	各组别进行月度总结，按照规定时间规划调整进度
2019.11.24	各组别检查当周进度，并按照规定时间规划进行安排
2019.12.8	各小组总结前两周进度，各组间进行进度的沟通和讨论
2019.12.15	各组别检查当周进度，并按照规定时间规划进行安排
2019.12.24	各组别进行月度总结，按照规定时间规划调整进度
2020.1.7	进行放假前的总结与假期完整时间的安排
2020.2.23	对整体进度进行总结，按照规定时间安排对进度进行调整

模板——会议记录

会议信息	名称	第X次全体会议/第X次电控组组会/第X周周例会
	地点	
	日期	2020年1月1日
	时间	19:30-20:30
	主持人	A
	记录人	B
议题	参与人	A,B,C,D,E,F.....
	议题	记录及结论
	上周任务进度同步/下周任务布置计划	1. 步兵组： a) 装配第二版云台——已完成80% 未完成原因： b) 改进步兵底盘——已完成60% 未完成原因： 2. 哨兵组：.....
TO-DO List		1. 继续装配云台至XX状态。 跟进人：A。截止时间：X月X日。 2. 改进步兵底盘至XX状态。 跟进人：B。截止时间：X月X日。

- 主持人、记录人、跟进人（[电科管理分享](#)）
- 让听得懂的人记录实际的内容
- 把需要跟进的事明确成TO-DO任务
- 开会数量不在多，按队伍情况找到舒服的形式就好
- 但每一次会议都应该有意义

细则解读



团队信息库

团队架构

对团队的整体架构有完整的梳理，明确各个职务和组别间的层级关系及关联关系，明确各个职务的职能。

团队章程

撰写完整、可执行的团队章程，对团队的性质进行定义，明确团队目标及发展方向，明确描述团队内各类制度（如：招聘、培训、会议、考勤、考核、支出、决策）

队员信息库

创建参赛队员的完整信息库，收集历年队员的个人信息（联系方式）及动向信息（创业/就业/深造）。对人员情况做详细记录，明确人员是团队的财富。

成果信息库

创建团队的完整成果信息库。对团队奖项、专利、论文、科研项目等成果内容，以及研发进程、技术文档等技术文档做详细记录。整合整理文档并进行储存，作为团队传承的重要参考。

项目进度

时间轴规划

对团队的整体里程碑、组别的各项任务有完整时间规划，对任务有详细、合理的描述。

进度记录

对计划完成的任务，进行详细、清晰、完整的进度。

进度分析

对每项任务的进度情况（延迟/提前）有详细且合理的分析，并提出合理解决办法。

成本预算

团队预算表

结合实际可获得的资金收入，结合比赛涉及的花费类目，进行预算的规划。分类完整且清晰，预算价格合理。

支出流水表

对团队支出的流水进行详细记录，包含花费的类别、金额、其他情况等，记录详细且清晰，可追溯实际花费情况，分析花费情况。

兵种BOM表

对构建兵种使用的零件进行详细记录，如实填写BOM表。条目完整且清晰。*注：参与对抗赛的队伍，本次考核按中期形态视频的分数记录分数。

成本分析

对当前预算超支/结余有详细记录、分析，并提出合理解决方法。

团队事项

会议记录

对团队内的会议进行详细记录，着重记录达成的共识、结论，以及会后需跟进的事项。

团队建设

积极开展团建活动，促进团队氛围。提供团建记录，活动时间、地点、形式、影像资料等。

其他内容

请将问题发送在弹幕中~欢迎提问

- 直播视频回放：B站 “RoboMaster机甲大师”
- PPT和问答：RM论坛【日常动态】版置顶区 对应直播帖
- 更多往期直播：RM论坛【日常动态】版置顶区 直播合辑帖

抽奖!



抽奖名额：1位幸运鹅

抽奖方式：在弹幕区打出由主讲人提供的关键词 **“做个优秀的项目管理”**

主讲人倒计时后截图，最后一位显示完整ID且关键词正确的用户为本期幸运鹅

主讲人将现场公布获奖ID（注意仔细听哦~）

兑奖方式：将收件信息和ID截图，一起发送至RoboMaster 大学生赛务微信号（rmsaiwu）

官方邮箱: robomaster@dji.com

官方网站: www.robomaster.com

官方论坛: bbs.robomaster.com

联系电话: 0755-36383255 (周一至周五 10:30-19:00)